



FELICITACIÓN. El ministro de Industria, Joan Clos, saluda al presidente de FICE, Rafael Calvo, tras la firma del plan de apoyo al calzado en el Ayuntamiento de Elche. / A.F.

Clos y Caldera se comprometen a afianzar un calzado «competitivo»

Los ministros de Industria y de Trabajo dicen que el **plan de apoyo** al sector fortalecerá las empresas

Tras la firma ayer del documento se tramitará su transformación en **decreto** para que entre en vigor

Es el **acuerdo número 24** que el Gobierno central alcanza dentro de su política de diálogo social

J.C. ROMERO ELCHE

El plan de apoyo al sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería, que beneficiará a más de 40.000 trabajadores —el 48% corresponden a la Comunidad Valenciana—, es ya una realidad aunque todavía falta por tramitarse su transformación en decreto para que pueda entrar en vigor. Algo que, como aseguró ayer el ministro de Trabajo, Jesús Caldera, se pretende que sea lo antes posible para que las empresas comiencen a acceder a las ayudas apenas comience el 2008.

El salón de plenos del Ayuntamiento de Elche acogió el acto de

la firma del acuerdo número 24 que el Gobierno central alcanza en el presente mandato, dentro de su política de diálogo social. «Es la culminación de una larga negociación para elaborar este plan de apoyo», recordó el ministro de Industria, Joan Clos.

El gran objetivo es fortalecer la capacidad de las empresas a base de formación, diseño, marca o nuevas estrategias comerciales a nivel internacional, reforzando la imaginación y la gestión. Para ello, Joan Clos llegó incluso a aconsejar la colaboración entre empresas en la búsqueda de circuitos de comercialización y ganar cuota de mercado.

«Nos comprometemos a ganar

la batalla de la competitividad», aseguraron los ministros. Los datos avalan las buenas perspectivas que se confía en materializar con la entrada en vigor del plan de apoyo al sector. Estará vigente hasta el 31 de diciembre del 2009, aunque la aplicación de las medidas que se contemplan en el mismo se extenderá por el periodo de tiempo que en cada caso se establezca, según los datos facilitados por el Ministerio de Industria.

Desde el 2004 se han creado tres millones de puestos de trabajo nuevos, «una cifra histórica y el mayor número de empleos que se han creado por un país», según el ministro de Trabajo.

Además, después de diez años de caídas constantes, el 2007 destaca por ser el primero en el que no ha habido destrucción de empleo en un sector como el textil, cuyo plan sirvió de base para la elaboración del que se ha firmado para el calzado.

Del mismo modo, como explicó Jesús Caldera, «cada vez son más



RÚBRICA. Joan Clos firmando el documento de las medidas de apoyo al calzado. / A. FOTOGRAFICA

Se aboga por la colaboración para buscar circuitos de comercialización

El plan estará vigente hasta el 31 de diciembre del 2009

Patronal y sindicatos muestran su satisfacción

BIBLIOTECA CRECIMIENTO PERSONAL



CADA VIERNES
UNA NUEVA
ENTREGA CON
LA VERDAD

los realizan su declaración a Hacienda y los contribuyentes a la Seguridad Social», lo que permite que cada vez se vaya a menos, como indicó en lo que a economía sumergida se refiere. «La cultura de la prejubilación deja paso ahora al fomento del empleo», sentenció el ministro de Trabajo.

Todo fueron parabienes para un plan con el que, según Clos, «estamos seguros de que subiremos algún peldaño más en cuanto a producción. Somos el segundo de la Unión Europea y el décimo a nivel internacional, y queremos seguir mejorando. Algo que estamos consiguiendo como confirman los datos del presente año». Sobre todo desde un producto de «coste asequible a otro más elevado para su incorporación a los mercados mundiales de mayor valor añadido».

Rúbrica

El presidente de la Federación de Industrias del Calzado Español (FICE), Rafael Calvo, tuvo el honor de ser el primero en firmar el documento, siguiéndole Antonio Deusa, secretario general de FIA UGT; Joaquim González, secretario general de FITEQA CC OO; José Antonio López Robles, presidente de la Asociación Española de Componentes del Calzado (AEC); Antonio Núñez de Orellana, vicepresidente de la Asociación de Empresas Andaluzas de la Piel (EMPIEL); José Cascales Aracil, presidente del Gremio de Marroquinería de Cataluña; Juan Manuel Chicote Díaz, presidente de la Asociación Empresarial de Marroquinería y artículos de viaje de Madrid y zona centro (ASEMAVI); Jaume Alvira Calvo, presidente de la Confederación Española de Curtidores (CEC-FECUR), y los ministros de Industria y de Trabajo por este orden.

En su intervención, el presidente de FICE mostró su convencimiento de que «el plan de apoyo al calzado es la respuesta adecuada a las necesidades que tiene el sector, que supo reaccionar a tiempo cuando se vio afectado por la globalización y la liberalización de los mercados. Estimó que el plan «fortalecerá a las empresas para el futuro y también las ayudará a «paliar» los efectos negativos creados a las mismas y a sus trabajadores, creando un marco «coherente» que permita a las compañías planificar su actividad y plantear sus estrategias.

Calvo no olvidó la autocrítica cuando recordó que no hay que

DATOS

- ▶ **Nombre:** Plan de apoyo del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería.
- ▶ **Vigencia:** Hasta el 31 de diciembre del 2009.
- ▶ **Beneficiarios:** Más de 40.000 trabajadores, de los que más de 28.000 son del calzado, 5.500 del curtido y cerca de 6.500 de marroquinería.
- ▶ **Empleados:** El 48% se concentra en la Comunidad Valenciana mientras que el resto se reparte entre Cataluña (10%), Castilla-La Mancha (10), La Rioja (8) y Andalucía (6).
- ▶ **Objetivos:** Impulsar la competitividad y la innovación para garantizar el futuro del sector y mantener el mayor volumen de empleo posible.
- ▶ **Respaldo:** El plan es apoyado por la patronal y los sindicatos, y la firma contó además con la presencia de los ministros de Industria y de Trabajo, Joan Clos y Jesús Caldera respectivamente.
- ▶ **Trámite:** Tras la firma, el documento debe ahora transformarse en decreto para su aprobación y entrada en vigor.

olvidar que «el principal responsable de la marcha de las empresas es el propio empresario, y hay que evitar mirar a *papá* administración» cada vez que tengan problemas para resolver una situación problemática.

Antonio Deusa, secretario general de FIA UGT, pidió «agilidad» para la ejecución de las medidas contenidas en el plan y confió en que ayude a luchar contra la «eventualidad», mientras que Joaquim González, de FITEQA CC OO, instó a trasladar a los empresarios a «frontar con valentía la adaptación de las empresas» y a que «las administraciones colaboren entre sí». Posteriormente, el ministro de Trabajo hizo un llamamiento a la Generalitat para que se sume al plan —el acto contó con la presencia de la consejera Belén Juste—, y mostró su predisposición a que el Ayuntamiento de Elche disponga de una oficina de información sobre el plan en la ciudad.

Precisamente, el alcalde Alejandro Soler, que ejerció de anfitrión en «una jornada histórica», destacó que «se trata de una iniciativa que beneficiará tanto a Elche como a un buen número de municipios de la provincia y de la Comunidad, y supondrá un aliento importante para que empresarios y trabajadores puedan fortalecer el sector».



SATISFACCIÓN. Todos los firmantes del documento posando para la posteridad. / A. FOTOGRAFICA

Un paquete de medidas de carácter laboral, industrial y financiero

J.C. ROMERO ELCHE

El plan de apoyo al calzado busca como principal objetivo la mejora en la competitividad de las empresas e impulsar el tejido industrial sectorial, con un conjunto de medidas de carácter laboral, industrial y financiero. La industria zapatera podrá adaptarse al escenario de la plena liberalización del comercio, y de paso paliar las consecuencias negativas en el empleo. Sobre todo en las diferentes zonas geográficas que tienen en la piel su principal actividad económica.

Las actuaciones se centrarán en facilitar la reconversión profesional de los trabajadores del sector, favoreciendo su empleabilidad e incentivando su recolocación. Proporcionar una cobertura social adecuada ante la pérdida de empleo, que los servicios públicos de empleo presenten una atención personalizada a los excedentes, mejorar la capacidad de adaptación de las empresas a nuevos mercados y productos, o reorientar la estrategia productiva y de redimensión del sector.

Tres comisiones de trabajo velarán por el cumplimiento de las iniciativas

En lo que se refiere a las medidas comerciales, industriales y financieras, destaca el programa de impulso a la competitividad de sectores tradicionales, o líneas de préstamo a muy bajo interés y con varios años de carencia. El presupuesto es de 200 millones de euros para este año y de 200 para el 2008.

Igualmente se acometerá un programa de reindustrialización en zonas afectadas por procesos de cierres industriales o ajustes laborales, habrá incentivos fiscales para muestrarios, o promoción del comercio interior y exterior.

Con respecto a las medidas sociolaborales, se favorecerá el mantenimiento del empleo con planes especiales de reciclaje, para cambios de procesos productivos, o incentivos para el mantenimiento de las personas de edad que trabajan en las

empresas. Habrá bonificaciones en las cotizaciones de la Seguridad Social que afectarán a los trabajadores cuya edad esté comprendida entre los 55 y 60 años. La cuantía de las mismas será el 50% de la cuota.

El plan contempla también medidas para facilitar la recualificación, el reciclaje profesional y la empleabilidad de las personas excedentes del sector, e incentivos para la contratación de dichos trabajadores.

Se constituyen tres comisiones de trabajo para el seguimiento del plan. El ministro de Trabajo aseguró que será de manera inminente. En cada una de las comunidades autónomas en las que se desarrolle el plan, una unidad de coordinación tendrá como misión la promoción del mismo, así como el seguimiento de las actuaciones que a nivel autonómico se realicen.

La comisión bipartita de patronal y sindicatos emitirá un informe previo sobre las diferentes medidas previstas, y la tripartita compuesta por los dos ministerios, patronal y sindicatos, velarán por la aplicación del plan.

Una luz que se apagó y el ruido, las anécdotas

J.C.R. ELCHE

En el transcurso de la rueda de prensa de los dos ministros posterior a la firma del plan, la iluminación de la sala del Consell se quedó a medias al apagarse una fase, con lo que hubo que esperar unos instantes a que hubiera suficiente luz para que las cámaras pudieran seguir grabando.

Además, cuando un representante de la prensa hizo una pregunta a Jesús Caldera, éste aseguró que no le oía, y por eso el ministro invitó a marcharse del lugar «a quien no le interese lo que hablamos». Todos callaron.

LAS FRASES

JESÚS CALDERA
MINISTRO DE TRABAJO



«La cultura de la prejubilación deja paso ahora a la del fomento del empleo»

RAFAEL CALVO
PRESIDENTE DE FICE



«Además de fortalecer a las empresas, el plan permite prepararlas para el futuro»

ANTONIO DEUSA
SECRETARIO FIA UGT



«El plan es producto del diálogo social y no debemos permitir que se quede en papel mojado»

JOAQUIM GONZÁLEZ
SECRETARIO FITEQA CC OO



«Se inicia una nueva etapa y hay que asumir con valentía la adaptación de las empresas»